



ประกาศเทศบาลเมืองกระบี่

เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องไม่ลาหรือมาปฏิบัติงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็น
หนังสือก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีเมือง
กระบี่ จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อใช้
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานในรอบครึ่งปี
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม -๓๑ มีนาคม) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน -๓๐ กันยายน) ดังนี้

๑. ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒. มาทำงานสายไม่เกิน ๘ ครั้ง
๓. ลากิจ,ลาป่วย ไม่เกิน ๘ ครั้ง
๔. ลากิจ ลาป่วยรวมกัน ไม่เกิน ๒๓ วัน

ทั้งนี้ ให้ประกาศของเทศบาลเมืองกระบี่ เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา
จำนวนครั้งการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล ในการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทน

ประกาศใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ยกเลิกและใช้ประกาศนี้แทน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายกริตศักดิ์ ภูเก้าล้วน)
นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่