



คำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่

ที่ ๕๖๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองกระบี่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองกระบี่ ดังนี้

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรี                   | ประธานกรรมการ     |
| ๒.รองนายกเทศมนตรี                | กรรมการ           |
| ๓.ปลัดเทศบาล                     | กรรมการ           |
| ๔.หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | กรรมการ           |
| ๕.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล         | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖.นักทรัพยากรบุคคลทุกคน          | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการ ฯ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และจัดโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หนังสือสั่งการที่อ้างในข้างต้นอย่างเคร่งครัด และตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. กระบี่ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกฤษศักดิ์ ภูเก้าล้วน)  
นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
เทศบาลเมืองกระบี่  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศรีหนุมาน สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกীরติศักดิ์ ภูเก้าล้วน	นายกเทศมนตรี
๒. นายป้อมเพชร สุคนธกนิษฐ	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายสุรเดชา ฟุ้งสาคร	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายประพันธ์ ศรีสุวรรณ	ปลัดเทศบาล
๕. นายธีรวุฒิ ชูศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๖. นางอังคณา สืบวิเศษ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗. นางสาวสุวรรณี เสนีย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๘. นางสาวรัตติกาล เครือหลี	ผู้อำนวยการกองคลัง
๙. นายสารัตน์ เกี้ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๐. นายก้องเกียรติ ตันตินันท์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๑๑. นางรวีวรรณ เต็มชื่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง
๑๒. นางอิมใจ ทองเส็ง	นักบริหารงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม
๑๓. นางอัสนีพร ทวีวุฒิไกร	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษา
๑๔. นางกัญชรส นักร้อง	นักจัดการงานทั่วไป กองช่าง
๑๕. นางสาวยุตารัตน์ อารรณ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวสุภาภรณ์ ชัยบุตร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๗. นายสมนึก มากดวง	เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายภุชญา สถิตย์ภาคีกุล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ต.ตราขการ
๒. นายศุภกร ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ต.ตราขการ

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เลขานุการ เทศบาลเมืองกระบี่ ได้มีคำสั่งที่ ๕๕๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรี...

- |                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี                   | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี                | กรรมการ           |
| ๓. ปลัดเทศบาล                     | กรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | กรรมการ           |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล         | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลทุกคน          | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

ในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในแผนอัตรากำล้างนี้ ให้อยู่ในหลักเกณฑ์คือ จะต้องรองรับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ภารกิจของรัฐบาล ของจังหวัด หรือของเทศบาล จะต้อง มีเนื้องานหรือปริมาณของงาน และหากถ้ามีการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอัตรากำล้าง มีการกำหนดงานเพิ่ม ก็จะต้องมีอัตรากำล้างปฏิบัติงาน และจะต้องมีการตั้งงบประมาณรองรับภารกิจนั้นเอาไว้แล้ว นี่คือนหลักเกณฑ์กว้างๆ ในการขอ กำหนดงานและกำหนด ตำแหน่ง ซึ่งทุกส่วนราชการจะต้องถือปฏิบัติตามนี้โดยเคร่งครัด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ

ก่อนนี้ เทศบาลได้อนุมัติให้กองกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่ แต่ได้สั่งระงับการนำเข้าที่ประชุม ก.ท.จ. กระทั่งปี โดยให้บรรจุตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัตินั้น ลงในแผนอัตรากำล้าง ครึ่งนี้ คือตำแหน่งดังต่อไปนี้

กองคลัง

พนักงานเทศบาล

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม

/พนักงาน...

พนักงานเทศบาล

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา  
พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา

รวมทั้งหมด ๑๕ อัตรา

โดยตำแหน่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้ทางกอง/ฝ่ายได้ชี้แจงถึงเหตุผล ความจำเป็น ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ในการขอกำหนดตำแหน่งมาเรียบร้อยแล้ว เทศบาลเมืองกระบี่ โดยนายกเทศมนตรีได้อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งได้ แต่ได้สั่งระงับยังไม่ให้ส่งเรื่องเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณาเห็นชอบ โดยให้กำหนดอัตรากำลึงทั้ง ๑๕ อัตราลงในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ นี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

โดยแต่ละส่วนราชการได้จัดส่งข้อมูล และงานการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมเอาไว้และจะได้นำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้  
สำนักปลัดเทศบาล ไม่ประสงค์จะเพิ่มอัตรากำลึง ให้คงอัตรากำลึงเดิมเอาไว้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ

กองคลัง ไม่ประสงค์จะเพิ่มอัตรากำลึง ให้คงอัตรากำลึงเดิมไว้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ

กองช่าง แจ้งความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ขอเชิญผู้อำนวยการกองช่างชี้แจงถึงเหตุผลและความจำเป็น

ผู้อำนวยการกองช่าง

กองช่างขอ กำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ คือ  
๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๒ อัตรา โดย ๑ อัตรา กำหนดขึ้นมาเพื่อทดแทนตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนักที่ปฏิบัติงานที่บ่อกำจัดขยะบ้านทับไม้ไม่อยู่ในขณะนี้ ซึ่งจะต้องเกษียณอายุราชการภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นี้ อีกตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลในการปฏิบัติงานที่บ่อกำจัดขยะบ้านทับไม้ โดยเทศบาลได้ตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อเครื่องจักรกลขนาดหนักเอาไว้แล้ว จำนวน ๑ คัน  
๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๒ ตำแหน่ง

เลขานุการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แจ้งความประสงค์ขอปรับเปลี่ยนโครงสร้างอัตรากำลึง ขอเชิญผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมชี้แจง

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นการรองรับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพ และนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลเมืองกระบี่ / ด้านการพัฒนา...

= ๑๕,๕๓๒,๑๕๓ + ๓๑๐,๖๕๓,๐๗๐

= ๓๒๖,๑๗๕,๒๒๓

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

= (๓๒๖,๑๗๕,๒๒๓ x ๕% + ๓๒๖,๑๗๕,๒๒๓)

= (๑๖,๓๐๘,๗๖๑ + ๓๒๖,๑๗๕,๒๒๓)

= ๓๔๒,๔๘๓,๙๘๔

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

= (๓๔๒,๔๘๓,๙๘๔ x ๕% + ๓๔๒,๔๘๓,๙๘๔)

= (๑๗,๑๒๔,๑๙๒ + ๓๔๒,๔๘๓,๙๘๔)

= ๓๕๙,๖๐๘,๑๗๖

ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

= ๑๑๘,๑๙๕,๔๘๘ x ๑๐๐

๓๒๖,๑๗๕,๒๒๓

= ๓๖.๒๔ %

ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

= ๑๒๑,๙๕๒,๘๐๘ x ๑๐๐

๓๔๒,๔๘๓,๙๘๔

= ๓๕.๖๑ %

ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

= ๑๒๕,๙๖๖,๑๑๐ x ๑๐๐

๓๕๙,๖๐๘,๑๗๖

= ๓๕.๙๐ %

ทั้งนี้ เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ได้ลงนามในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จะคิดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น อีกครั้ง ซึ่งคาดว่าจะไม่ได้แตกต่างไปจากที่คิดขณะนี้มากนัก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

\*\*\*\*\*

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..... ชุตานันท์ .....ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวบุษดารัตน์ อารรณ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... [Signature] .....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวุฒิ ชูศิลป์)

เลขานุการ