

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญและความจำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร อันเนื่องมาจากทรัพยากร
มนุษย์เป็นกุญแจสำคัญที่จะพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน การ
ฝึกอบรมจึงเป็นการเพิ่มทักษะและขีดความสามารถให้แก่องค์กรเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ
จัดทำบริการสาธารณะ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อ
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้านและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
ส่วนที่ ๓ หน้าที่เทศบาล บทที่ ๒ เทศบาลเมือง มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ พระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกใน
การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการ
สาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพิทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ
บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบาย
ของรัฐบาลทำให้เทศบาลเมืองกระบี่ต้องมีการเรียนรู้และนำแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของ
ประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม และจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ เนื่องจากเป็นหัวใจ
สำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กร บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิด
สร้างสรรค์สิ่งใหม่ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการสร้างศักยภาพของแต่ละบุคคล ไม่ใช่เพียงแต่เป็นการนำเอาความรู้
ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะมาเพิ่มให้เท่านั้น
แต่รวมถึงการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดความชำนาญและเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิด
ทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน

อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการคือ (๑) การพัฒนาระบบในการ
ทำงาน ซึ่งระบบในการทำงานเมื่อมีการพัฒนาต้องปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่
ตลอดเวลา (๒) การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากร ซึ่งมีความจำเป็นต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
เพราะนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

ในการ...

ในการทำงาน จึงนับว่าเป็นส่วนเพิ่มอย่างดียิ่งที่มอบให้กับบุคลากรในองค์กร ที่จะนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยเหตุผลดังกล่าวเทศบาลเมืองกระบี่จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองกระบี่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงานและตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆในการปฏิบัติงานและให้สามารถทำงานได้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความเชี่ยวชาญและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

๓.๔ เพื่อสร้างเสริมทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังให้มีจิตสาธารณะ เต็มใจบริการ

๓.๖ เพื่อสร้างเครือข่ายความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ถ่ายทอดความรู้ต่อกันในหมู่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ประมาณ ๓๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๕.๒ ติดต่อวิทยากรบรรยายให้ความรู้

๕.๓ ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

๕.๔ ดำเนินการอบรมสัมมนาตามโครงการ

๕.๕ ประเมินผลด้านเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ

๖. เนื้อหา/หลักสูตรการอบรมสัมมนา

๖.๑ บรรยายพิเศษ โดยนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

๖.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนต่างๆเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยนายประพันธ์ ศรีสุวรรณ ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่

๖.๓ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช. จังหวัดกระบี่

/๖.๔ การมีคุณธรรม...

๖.๔ การมีคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุตมมงคล สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่

๙. งบประมาณที่ใช้

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการอบรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีรายการค่าใช้จ่ายดังนี้

๙.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ราย	จำนวน	๖,๐๐๐	บาท
๙.๒ ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	จำนวน	๘๐,๐๐๐	บาท
๙.๓ ค่าป้ายโครงการ	จำนวน	๗,๐๐๐	บาท
๙.๔ ค่าสมุด ปากกา กระเป๋ใส่เอกสาร	จำนวน	๕๐,๐๐๐	บาท
๙.๕ ค่าเช่าโต๊ะ เก้าอี้	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท
๙.๖ ค่าที่พัก/ค่าเดินทางวิทยากร	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท
๙.๗ ค่าวัสดุ อุปกรณ์อื่นๆ	จำนวน	๓๗,๐๐๐	บาท
รวมจำนวนเงินทั้งหมด	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐	บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

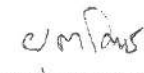
๑๑.๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของงานตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน


๑๑.๒. ผู้อบรมได้เพิ่มทักษะความรู้และ ประสบการณ์ใหม่ๆในการปฏิบัติงานไม่เกิดความผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

๑๑.๓. เสริมสร้างศักยภาพ ความสามารถ ปฏิภาณ ไหวพริบ วิธีการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน


๑๑.๔. มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวยุตารัตน์ อวารณ)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวโนรี หั่งสวัสดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายธีรวุฒิ ชูศิลป์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประพันธ์ ศรีสุวรรณ)
ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายป้อมเพชร สุคนธกนิษฐ)
รองนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกীরติศักดิ์ ภูเกล้าวัน)
นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

กำหนดการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสุตมมงคล ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่

๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดยนายประพันธ์ ศรีสุวรรณ กล่าวรายงานต่อนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่
๐๘.๔๕ - ๑๐.๑๕ น.	นายเกียรติศักดิ์ ภูเก้าล้วน นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่กล่าวเปิดการ อบรมและบรรยายพิเศษ
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	การบรรยายพิเศษ โดยนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามชั้นเมื่อได้รับการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยนายประพันธ์ ศรีสุวรรณ ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายเกี่ยวกับพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ โดย วิทยากร จากสำนักงาน ปปช.
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	การบรรยายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง โดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกระบี่
๑๖.๓๐ น.	ปิดการอบรมสัมมนา
