

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง สถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจ เอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึก ของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองกระบี่ จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. จัดทำคู่มือการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๕. แจกคู่มือให้กับทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองกระบี่

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกระบี่

๒. หลักการและเหตุผล / ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤติของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๖ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองกระบี่ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกระบี่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะ และประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองกระบี่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ของเทศบาลเมืองกระบี่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล
จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
แต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวล
จริยธรรมเทศบาลเมืองกระบี่ ลงวันที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกัน
เป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ
ปฏิบัติอันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกัน
มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ
รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะ
เข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้น ๆ

ประกอบกับเทศบาลเมืองกระบี่ ได้รับการประเมินคัดเลือกจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริม
ท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริตปี พ.ศ. ๒๕๕๘
และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ
การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม
และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลเมืองกระบี่ ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์
ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**ตัวชี้วัด**

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลเมืองกระบี่ ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกระบี่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองกระบี่ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกระบี่ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน , ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย , ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ , ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง , มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ , ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองกระบี่ ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกระบี่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองกระบี่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกระบี่ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนถึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกระบี่ เปิดเผยเป็นการทั่วไป แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกระบี่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองกระบี่ จึงได้กำหนดแนวทาง / มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

ข้อมูล / องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล / องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/ กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล / องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการ
ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละ ท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตนโดยได้กำหนดแนวทางพัฒนาข้าราชการทุก ระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็น ตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่ จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองกระบี่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝัง ทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองกระบี่

๓.๓ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ นักเรียนในสังกัดโรงเรียนเทศบาล และประชาชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๒. บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่

๗. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลเมืองกระบี่ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลเมืองกระบี่ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองกระบี่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองกระบี่ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติ งานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

.....

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองกระบี่ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันและประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : พาน้องไปวัด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ หมวด ๔ แนวการจัดการศึกษามาตรา ๒๒ การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและตาม ศักยภาพ มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคน ซึ่งเป็นกำลังของชาติให้เป็นมนุษย์ที่มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึก ในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลกยึดมั่นในการปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข มีความรู้และทักษะพื้นฐาน รวมทั้งเจตคติ ที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อการประกอบอาชีพและการศึกษาตลอดชีวิต ดังนั้นเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ ข้อ (๙) การจัดการศึกษา โดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐานของความเชื่อ ว่าทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมโดยเฉพาะการเรียนรู้ เพื่อให้ได้รับประสบการณ์โดยตรงและเกิดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งชาติ ประกอบไปด้วยมาตรฐาน ๒ ด้านการจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กประกอบด้วยตัวบ่งชี้ ๕ ตัวบ่งชี้ ๒.๑ การจัดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาเด็ก ๒.๒ การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาการด้านร่างกาย ๒.๓ การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาการด้านจิตใจ - อารมณ์ ๒.๔ การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาการด้านสังคม ๒.๕ การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาการด้านสติปัญญา

ในโลกยุคข้อมูลข่าวสารหรือโลกไร้พรมแดนมีการติดต่อสื่อสารกันกว้างไกลขึ้น มีการเปลี่ยนแปลงความเจริญทางวัตถุมากขึ้น นำเอาอารยธรรมตะวันตกเข้ามาหลากหลายรูปแบบ ทำให้เด็กคล้อยตามและนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และเป็นค่านิยมไปทั่วประเทศ ส่งผลกระทบทางด้านสังคม อารมณ์ จิตใจ การรู้จักคุณธรรม จริยธรรมลดน้อยลง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีแบบไทยๆ ค่อยถูกทิ้งไปเรื่อยๆ กับวัยรุ่นสมัยใหม่ สิ่งที่จะ ดึงเด็กๆ ให้หันมาช่วยกันอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย กลับคืนมาได้จะต้องเริ่มต้นที่วัด ก็เป็นสถานที่ ที่สามารถอบรมสั่งสอนทั้งทางด้านประสบการณ์ และด้านจิตใจ ให้มีจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ และสืบทอดประเพณี อันดีงามต่อไป การจัดกิจกรรมต่างๆ ให้เด็กๆทำในวัดตามความเหมาะสมกับวัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี รู้จักการประมาณตนเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตอยู่ การปลูกฝังด้าน คุณธรรมจริยธรรมสิ่งที่ดีงามให้กับบุคคลต่าง ๆ นั้น จะต้องทำตั้งแต่ยังเป็นเด็ก หรือช่วงที่อยู่ในวัยเรียน จึงสามารถ ปลูกฝังได้อย่างถูกต้องซึมซับและเห็นคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมในสังคมอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อฝึกให้เด็กเรียนรู้ ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย

๓.๒ เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้กิจกรรมที่ทำในวัด และสามารถปฏิบัติได้

๓.๓ เพื่อให้เด็กปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดีและเหมาะสมเพื่อ การดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๔ เด็กมีโอกาสได้ฝึกสมาธิที่ถูกต้อง ทำให้เด็กมีสมาธิในการทำกิจกรรมได้มากขึ้น

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปานุราชจำนวน ๑๒๗ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปานุราช ทุกคนได้รับการพัฒนาจากการที่ได้ได้เรียนรู้และรับประสบการณ์ตรงจากวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดปานุราชประชาสรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๓ ประสานงานกับทางเจ้าคณะวัดปานุราช ประชาสรรค์

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการพานักเรียนชั้นเตรียมอนุบาลจำนวน ๑๒๗ คน และคณะครูจำนวน ๑๒ คน

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ กองการศึกษาเทศบาลเมืองกระบี่

๙.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปานุราช

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กได้เรียนรู้ ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย

๑๐.๒ ได้เรียนรู้กิจกรรมที่ทำในวัด และสามารถปฏิบัติได้

๑๐.๓ เด็กปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดีและเหมาะสมเพื่อ การดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑๐.๔ เด็กมีโอกาสได้ฝึกสมาธิที่ถูกต้อง ทำให้เด็กมีสมาธิในการทำกิจกรรมได้มากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกระบี่ (กิจกรรม“โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรง และฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๓ เทศบาลเมือง มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาเขตเทศบาลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของกฎหมาย เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้น

เทศบาลเมืองกระบี่ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็น การป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชน มีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็ก และเยาวชน ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองกระบี่

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : ค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

โลกสมัยใหม่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง ผู้คนล้วนต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมไร้พรมแดนที่ต้องพบปะผู้คนมากมาย ต่างชาติ หลายภาษา หลายวัฒนธรรม ดังนั้นการส่งเสริมประสบการณ์ในวัยเด็กจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อเด็กและเยาวชน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่ที่มีศักยภาพ มีความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เพื่อพร้อมที่จะเผชิญกับปัญหาต่างๆ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๕๐ (๗) คืออำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) คืออำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี มีระเบียบวินัย รู้จักเคารพกฎกติกาของสังคม ทั้งเป็นการสร้างเสริมการมีภาวะการณเป็นผู้นำที่ดีมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมได้ ห่างไกลยาเสพติด เจริญเติบโตอย่างมั่นคง ด้วยความสำนึกในคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นและงอกงามด้วยความรู้ระดับสากล

โครงการค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี มีระเบียบวินัย รู้จักเคารพกฎกติกาของสังคม ทั้งเป็นการสร้างเสริมการมีภาวะการณเป็นผู้นำที่ดีมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมได้ ห่างไกลยาเสพติด เจริญเติบโตอย่างมั่นคงด้วยความสำนึกในคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นและงอกงามด้วยความรู้ระดับสากล เทศบาลเมืองกระบี่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต เป็นการเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ทักษะต่างๆให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองสังคม จึงได้ส่งเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรมโครงการค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี มีระเบียบวินัย
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการภาวะผู้นำที่ดี รู้จักเคารพกฎกติกาของสังคม มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมได้
- ๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนได้รู้ถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นในการร่วมอนุรักษ์และสืบสานความรู้และศิลปวัฒนธรรมไทย
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติดและเจริญเติบโต อย่างมั่นคง อยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้

๔. เป้าหมาย

ส่งพนักงานครู พนักงานงานจ้างและนักเรียน เข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๒

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ ประสานงานในการเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๒

๖.๔ ดำเนินการร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ตามกำหนดการ

๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปลุกจิตสำนึกเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี มีระเบียบวินัย

๑๐.๒ ส่งเสริมการภาวะผู้นำที่ดี รู้จักเคารพกฎกติกาของสังคม มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมได้

๑๐.๓ ให้เด็กและเยาวชนได้รู้ถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นในการร่วมอนุรักษ์และสืบสานความรู้และศิลปวัฒนธรรมไทย

๑๐.๔ เยาวชนห่างไกลยาเสพติดและเจริญเติบโต อย่างมั่นคง อยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกิจกรรมเยาวชนและนักเรียนภาคฤดูร้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาท้องถิ่นซึ่งในระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ของทุกปีเป็นช่วงปิดภาคเรียน เด็กนักเรียน นักศึกษา จะมีเวลาว่างจากการเรียน ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวมักจะมีเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ในลักษณะต่างๆเกิดขึ้นกับนักเรียน นักศึกษาอยู่เสมอ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในช่วงปิดภาคเรียน ตามความเหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ในช่วงปิดภาคเรียน ดังนั้นเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖(๑๐) กำหนดให้ เทศบาลเมืองพัทธยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นของตนเอง ในด้านสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และ มาตรา ๑๖ (๑๑) กำหนดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น กำหนดให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน จึงได้จัดกิจกรรมเยาวชนและนักเรียนภาคฤดูร้อน นั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐและประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาสนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ ให้เด็กได้ทำกิจกรรมและแสดงออกตามความสามารถอย่างสร้างสรรค์ และปลูกฝังให้เด็กตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง รู้จักหน้าที่ของตนเองอยู่ในระเบียบวินัย มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และที่สำคัญคือยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความเลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เทศบาลเมืองกระบี่ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต แก่เด็กและเยาวชน จึงได้จัดกิจกรรมเยาวชนและนักเรียนภาคฤดูร้อนขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้เด็กๆ ได้เข้ามาอยู่รวมกลุ่มกับเพื่อนๆวัยใกล้เคียงกันเป็นการสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต ให้เด็กๆได้เรียนรู้เพิ่มพูนหลักการและทักษะต่างๆและเป็นการใช้เวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อนให้เป็นประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริม และพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับเยาวชนที่สนใจ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์ทักษะการเล่นกีฬา ฟุตบอล วอลเลย์บอล แบดมินตัน
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่สนใจได้ร่วมอนุรักษ์และสืบสานความรู้และทักษะของศิลปวัฒนธรรมไทย ด้านดนตรีไทยและศิลปะ

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมเยาวชนและนักเรียนในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อให้ความรู้และทักษะต่างๆ คือ

- ๔.๑ กิจกรรมการเรียนรู้ด้านภาษาอังกฤษ ระดับประถม
- ๔.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ด้านภาษาจีน ระดับประถม
- ๔.๓ กิจกรรมการเรียนรู้ฟุตบอล/ฟุตซอล
- ๔.๔ กิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์อนุบาล ๑ - ประถมศึกษา
- ๔.๕ กิจกรรมการเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์ด้านการกีฬาว่ายน้ำ ระดับประถม
- ๔.๖ กิจกรรมการเรียนรู้ทักษะเบดมินตัน
- ๔.๗ กิจกรรมการเรียนรู้ดนตรีสากล
- ๔.๘ รวมจำนวนเยาวชนและผู้ฝึกสอนที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐๐ คน
- ๔.๙ รวมจำนวนเยาวชนและผู้ปกครองเข้าร่วมพิธีเปิด - ปิด และมอบวุฒิบัตร จำนวน ๗๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ กิจกรรมการเรียนรู้ด้านภาษาอังกฤษ ระดับประถม ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช)
- ๕.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ด้านภาษาจีน ระดับประถม ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช)
- ๕.๓ กิจกรรมการเรียนรู้ฟุตบอล/ฟุตซอล ณ สนามกีฬาสวนสาธารณะธารา เทศบาลเมืองกระบี่
- ๕.๔ กิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์ ณ ศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมอันดามัน
- ๕.๕ กิจกรรมการเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์ด้านการกีฬาว่ายน้ำ ณ สระน้ำหมู่บ้านพุลศิริไพโรเวอร์ซี
- ๕.๖ กิจกรรมการเรียนรู้ทักษะเบดมินตัน ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
- ๕.๗ กิจกรรมการเรียนรู้ดนตรีสากล ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช)
- ๕.๘ รวมจำนวนเยาวชนและผู้ปกครองเข้าร่วมพิธี เปิด - ปิด ณ เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่ร่วมกิจกรรม
- ๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามตารางที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับเยาวชนที่สนใจ

๓.๒ เพิ่มพูนประสบการณ์ทักษะการเล่นกีฬา ฟุตบอล วอลเลย์บอล แบดมินตัน

๓.๓ เด็กและเยาวชนที่สนใจได้ร่วมอนุรักษ์และสืบสานความรู้และทักษะของศิลปวัฒนธรรมไทยด้านดนตรีไทยและศิลปะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกระบี่

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกระบี่ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ซึ่งสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกระบี่ได้จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๒๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล โดยคำแนะนำของหัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวในแต่ละจังหวัด จัดให้มีสภาเด็กและเยาวชน สภาเด็กเยาวชนเทศบาล แล้วแต่กรณี ซึ่งสมาชิกประกอบด้วยเด็กและเยาวชนที่อยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลนั้น บทบาทหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน จะเป็นตัวขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนกิจกรรมส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปแบบของกิจกรรมสาธารณประโยชน์ภายในชุมชน เช่น ทำความสะอาดลานวัด ปูกลูกปัดขายเล่นเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หรือมีการจัดอบรมแกนเยาวชนในประเด็นต่างๆ เช่น การมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย การปรับทัศนคติเกี่ยวกับการใช้ความรุนแรง การปรับตัวให้เข้ากับสังคม ซึ่งกิจกรรมที่เกิดขึ้นล้วนเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่การเรียนรู้ในชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของเด็กและผู้ใหญ่ เนื่องจากปัจจุบันนี้มีปัญหาในสังคมที่เกิดขึ้นกับวัยรุ่นมากมายหลายด้านด้วยกัน เช่น ปัญหาเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาการใช้พฤติกรรมความรุนแรง ปัญหาด้านอารมณ์ความรุนแรงของวัยรุ่น และปัญหาการติดยาเสพติด ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งสภาเด็กและเยาวชนจะมีส่วนช่วยในเรื่องของการให้คำแนะนำ ส่งเสริมแนวทางการป้องกัน และส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมการทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสังคม เปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ลงปฏิบัติจริง และเพื่อพัฒนาศักยภาพของตัวเองพร้อมกับฝึกภาวะความเป็นผู้นำและให้เกิดการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมถึงปลูกจิตสำนึกในการทำประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นในตัวเด็กและเยาวชน

จากปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น เทศบาลเมืองกระบี่จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกระบี่ขึ้น เพื่อให้วัยรุ่นได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันสังคมที่มีอยู่ในปัจจุบันได้ เราจึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้วัยรุ่นได้มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เป็นการป้องกันปัญหาในกลุ่มเสี่ยงที่สามารถแก้ไขได้ และทำให้วัยรุ่นได้มีบทบาทและส่วนร่วมในการคิด เสนอแนวทาง วางแผน และร่วมกันดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหา รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อสังคม และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง ชุมชน และสังคมได้ เพราะเราถือว่านักเรียน นักศึกษาในปัจจุบันคืออนาคตของชาติถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาสังคมให้เจริญก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาในวัยรุ่น
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตและลดความเครียดให้กับกลุ่มเสี่ยง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม ป้องกัน ปัญหาในปัจจุบันในกลุ่มเสี่ยงที่สามารถแก้ไขได้ และส่งเสริมให้มีแนวทางการแก้ไขปัญหา แนวทางการปฏิบัติตัวในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- ๓.๔ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการทำสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ
- ๓.๕ เพื่อให้เยาวชนรู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาที่เข้าร่วมการอบรมและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน
- ๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ นักเรียนและเจ้าหน้าที่ที่ร่วมกิจกรรมทำสาธารณประโยชน์ (ปลูกต้นไม้) จำนวน ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ณ ห้องบันไทยสมอ ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่
- ๕.๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการมอบหมายภารกิจ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๖.๔.๑ อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกระบี่ ในหัวข้อ “วัยรุ่นยุคใหม่กับการเปลี่ยนแปลงในสังคม และการลดการใช้ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี”
 - ๖.๔.๒ กิจกรรม “รักษป่า รักษาทรัพยากรสิ่งแวดล้อม”
- ๖.๕ สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาในวัยรุ่น

๓.๒ ส่งเสริมสุขภาพจิตและลดความเครียดให้กับกลุ่มเสี่ยง

๓.๓ เป็นการส่งเสริม ป้องกัน ปัญหาในปัจจุบันในกลุ่มเสี่ยงที่สามารถแก้ไขได้ และส่งเสริมให้มีแนวทางการแก้ไขปัญหา แนวทางการปฏิบัติตัวในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓.๔ ปลูกฝังจิตสำนึกในการทำสาธารณะประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ

๓.๕ ให้เยาวชนรู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

ก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เทศบาลเมืองกระบี่ จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองกระบี่ จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลเมืองกระบี่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลเมืองกระบี่ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักกฎหมาย

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองกระบี่

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ/พนักงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกระบี่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้อง และเกิดความเหมาะสม

๗.๕ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในกรณีนี้ การมีเครือข่ายที่ดีคอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลเมืองกระบี่ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลเมืองกระบี่พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองกระบี่

๔. เป้าหมาย

สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลเมืองกระบี่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองกระบี่

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ที่เข้าร่วมอบรมโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองกระบี่ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองกระบี่