



## ประกาศเทศบาลเมืองกระบี่

### เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลเมืองกระบี่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้.-

#### ๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

#### ๒. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

#### ๓. ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ได้แก่งานบุคลากร และการบริหารจัดการ งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม งานวิชาการและกิจกรรมตามหลักสูตร งานการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนจากชุมชน งานธุรการ การเงินและพัสดุ งานการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศพด.) และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบ

#### ๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

##### ๕.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

## ภาคผนวก

### ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน คือ

- ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวทางใหม่หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พรบ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , พรบ.ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนหรือปฏิบัติ คือ

- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะวิชาเอกนั้นๆ เช่น สังคมศึกษา ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ฯลฯ

### ๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย ฯลฯ

.....